

CBB/ U0033-3

Files: 2122- u0033-3 CB

April 21st, 2023

TO: All members in the AMURE/PSAC bargaining unit at McGill

RE: **RATIFICATION OF TENTATIVE AGREEMENT**

A tentative agreement as been reach between McGill University and AMURE/PSAC's bargaining committee on April 21st, 2023. If the tentative agreement is ratified, the agreement will end on May 29, 2027.

Here are the main highlights:

Research Assistants 2 (Master's degree)

	Step	Economic
2021	2.5%	0%
2022	2.5%	0%
2023	2.5%	5.5
2024	2.5%	2.5%
2025	2.5%	2.25%
2026	2.5%	2.25

Research Associates (PhD)

	Step	Economic
2021	2.5%	0%
2022	2.5%	0%
2023	2.5%	9.7%
2024	2.5%	4.5%
2025	2.5%	4.0%
2026	2.5%	4.0%

.../...

Casual Research Assistants (now called Student Research Assistant)

	June 1, 2023	June 1, 2024	June 1, 2025	June 1, 2026
Economic increase		2.5%	2.25%	2.25%
Minimum Hourly Rate	\$17.75	\$ 18.19	\$18.60	\$19.02

Other highlights include:

- Summer Fridays (9 paid days off in July and August)
- Redefinition of Research Assistant positions into:
 - Student Research Assistant,
 - Research Assistant 1 (Bachelor's degree),
 - Research Assistant 2 (Masters)
- Improvements to the Harassment/sexual harassment policy
- Written notice of 2 weeks if a contract is not going to be renewed.
- Improvements to the grievance and arbitration procedure.
- Improved vacation indemnities for casual employees.

The bargaining committee of the AMUSE/PSAC 17601 is presenting this tentative agreement to its members.

In solidarity,



Yvon Barrière
Regional Executive Vice-President - Québec

cc. National Board of Directors
Jonathan Choquette (Québec)
Negotiations Section
Susan O'Reilly, A/Director, Representation and Legal Services Branch
Jean-Michel Fortin, Quebec Regional Coordinator
Jennifer Garvey, Regional Representative
Reine Zamat, Supervisor, Membership Administration
Megan Whitworth, Administrative Assistant, Membership Administration
ROB National Mobilization
Chantal Wilson, Member Information Officer
Louise Casselman, Social Justice Fund Officer
Laura Avalos, Social Justice Fund Advisor



Association des Employé(e)s de Recherche
de l'Université McGill

Association of McGill University Research Employees

CBB/U0033-3

Files: 2122-U0033-3 CB

21 Avril, 2023

DESTINATAIRE: Tous les membres de l'unité de négociation AMURE/AFPC,
Université McGill

OBJET: **Vote de ratification sur l'entente de principe**

Le 21 avril 2023, une entente de principe a été conclue entre l'Université McGill et l'équipe de négociation AMURE/AFPC. Si les membres ratifient cette entente, la convention collective sera mise en vigueur jusqu'au 29 mai 2027.

Voici les principaux faits saillants :

Assistant-es de recherche 2 (Maîtrise)

	Step	Economique
2021	2.5%	0%
2022	2.5%	0%
2023	2.5%	5.5
2024	2.5%	2.5%
2025	2.5%	2.25%
2026	2.5%	2.25

Associé-e de recherche (Doctorat)

	Step	Economique
2021	2.5%	0%
2022	2.5%	0%
2023	2.5%	9.7%
2024	2.5%	4.5%
2025	2.5%	4.0%
2026	2.5%	4.0%

.../...

Assistant-e de recherche occasionnel (maintenant appelé assistant-e de recherche étudiant)

	June 1, 2023	June 1, 2024	June 1, 2025	June 1, 2026
Augmentation Economique		2.5%	2.25%	2.25%
Salaire minimum	\$17.75	\$ 18.19	\$18.60	\$19.02

Autres faits saillant:

- Vendredi d'été (9 journées payé en Juillet et Aout)
- Redéfinition des positions des assistant-es de recherche:
 - Assistant-e de recherche étudiant-e,
 - Assistant de recherche 1 (Bac),
 - Assistant de recherche 2 (Maîtrise)
- Améliorations à la politique sur le harcèlement/harcèlement sexuel
- Avis écrit de 2 semaines si un contrat n'est pas renouvelé.
- Amélioration de la procédure de règlement des griefs et d'arbitrage.
- Amélioration des indemnités de vacances pour les employés occasionnels

Le Comité de négociation de la section locale 17601 AMURE/AFPC présente la ratification de l'entente de principe à ces membres

En solidarité,



Yvon Barrière
Regional Executive Vice-President - Québec

cc. Conseil national d'administration

Jonathan Choquette (Québec)

Section Négociation

Susan O'Reilly, A/Director, Direction générale de la représentation et des services juridiques

Jean-Michel Fortin, Coordonnateur régional Québec

Jennifer Garvey, Représentante syndicale

Reine Zamat, Superviseur, Administration de l'adhésion

Megan Whitworth, Assistante administrative, Administration de l'adhésion

ROB Mobilisation Nationale

Chantal Wilson, Agente d'information aux membres

Louise Casselman, Responsable du fond de justice sociale

Laura Avalos, Conseillère du fond de justice sociale